

УТВЕРЖДЕНО  
Постановлением  
профкома Татнефть  
от « 30 » декабря 2021г. № 17

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЗВАНИЕ  
«ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,  
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА»**

Альметьевск  
2021

1.1. Настоящее Положение устанавливает общий порядок организации проведения и подведения итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства» (далее - смотр-конкурс).

1.2. Смотр - конкурс проводится в целях:

- повышения активности и стимулирования работы уполномоченных по охране труда профсоюза, распространения передового опыта по организации и осуществлению профсоюзного контроля за состоянием и условиями охраны труда, а также обеспечения эффективной работы профсоюзных организаций по охране труда, защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда;

- обеспечения эффективной работы профсоюзных организаций по охране труда, защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда;

- выявления лучших уполномоченных, у которых организована действенная работа по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;

- внедрения системы поощрения и материальной заинтересованности уполномоченных за результаты своей деятельности, направленной на обеспечение безопасных условий труда.

1.3. В конкурсе принимают участие профсоюзные организации, входящие в Межрегиональную профсоюзную организацию Татнефть Профсоюз Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Татнефть Профсоюз).

## **2. ПОРЯДОК И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА**

Смотр-конкурс проводится ежегодно в два этапа:

I этап – проведение смотра-конкурса на уровне Территориальной первичной профсоюзной организации, Первичной профсоюзной организации, Объединенной первичной профсоюзной организации (далее – ППО) (до 20 января);

II этап – проведение смотра-конкурса на уровне Татнефть Профсоюза согласно срокам, установленным председателем Татнефть Профсоюза на очередной предстоящий конкурс за отчетный год (но не позднее 20 февраля).

### I этап проведения смотра-конкурса.

2.1. ППО, проводят первый этап конкурса в соответствии с «Положением о проведении смотра-конкурса» утвержденным Территориальной первичной профсоюзной организацией, Первичной профсоюзной организацией, Объединенной первичной профсоюзной организацией». В положении должны быть указаны порядок и критерии определения победителей конкурса. На заседаниях ППО рассматривают итоги работы уполномоченных по охране труда профсоюза за прошедший год, определяют победителей и направляют Заявку на участие в Конкурсе в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Победители I этапа смотра-конкурса награждаются в соответствии с «Положением о проведении конкурса» Территориальной первичной профсоюзной организации, Первичной профсоюзной организации, Объединенной первичной профсоюзной организации.

2.3. Заявка на участие в Конкурсе и материалы победителей I этапа смотра-конкурса направляются с сопроводительными документами в адрес Татнефть Профсоюза для участия на II-ом этапе смотра-конкурса до 25 января. В состав сопроводительных документов входят заполненная таблица с подтверждающими документами показателей работы уполномоченного за отчетный период. Форма таблицы и перечень необходимых подтверждающих документов по каждому из показателей приведены в Приложении 2 к настоящему Положению.

2.4. На II этап смотра-конкурса не допускаются уполномоченные по охране труда профсоюза, победители I этапа конкурса на уровне ППО, в случае если в подразделении (цехе) месте работы уполномоченного, за отчетный год произошли тяжелые, групповые, со смертельным исходом несчастные случаи.

### II этап проведения смотра-конкурса.

2.5. II этап проведения конкурса проводится в соответствии с Программой проведения смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» Татнефть Профсоюза за отчетный год (далее - Программа). Утвержденная председателем Татнефть Профсоюза Программа в срок до 01 декабря отчетного года с сопроводительным письмом направляется в ППО. Программа включает в себя сроки, формат, порядок проведения конкурса, количество победителей в конкурсе, методику оценки уполномоченных по охране труда, для подготовки конкурсантов. Для проведения II этапа конкурса и оценки конкурсантов профкомом Татнефть в срок до 01 декабря отчетного года формируется

и утверждается состав комиссии по проведению конкурса. Председателем комиссии назначается председатель Татнефть Профсоюза. В состав комиссии включаются главный технический инспектор труда Татнефть Профсоюза, представители Компании ПАО «Татнефть». Комиссия оценивает выступления участников конкурса с учетом их результатов работы за отчетный период, и выявляет победителей и призеров конкурса.

2.6. Профком Татнефть утверждает итоги проведения смотра конкурса на основании решения Комиссии.

2.7. Для награждения победителей и призеров смотра-конкурса утверждаются денежные премии и иные виды вознаграждений. Сумма денежных премий и иных видов вознаграждений ежегодно утверждается решением профкома Татнефть.

2.8. Все участники II этапа смотра-конкурса, не занявшие призовые места, награждаются дипломами участника и денежными премиями.

2.9. Итоги Конкурса публикуются в социальных сетях профкома Татнефть.

Приложение 1  
к Положению о смотре-конкурсе на  
звание «Лучший уполномоченный по  
охране труда Татнефть Профсоюза»

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ЗАЯВКА**

на участие в конкурсе  
«Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной профсоюзной  
организации Татнефть Профсоюз Общероссийского профессионального  
союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности  
и строительства»»

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование территориальной первичной профсоюзной организации)

направляет на II этап смотра-конкурса победителя I этапа смотра-конкурса  
уполномоченного по охране труда ППО.

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. уполномоченного по охране труда)

\_\_\_\_\_  
(занимаемая должность)

Таблица с сопровождающими документами показателей работы уполномочен-  
ного за отчетный период прилагаются к заявке

Председатель \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

к Положению о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Татнефть Профсоюза»

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Таблица  
показателей работы уполномоченного  
по охране труда профсоюза**

(наименование организации, структурного подразделения)

(фамилия, имя, отчество уполномоченного, должность, профессия)

№ п/п	Показатели работы	Количество баллов по показателю	Количество показателей работы	Общий результат в баллах
			За отчетный 20__ год	
1	2	3	4	
1.	Проведено проверок по соблюдению требований охраны труда ( <b>самостоятельно</b> )	5 баллов за 1 проверку		
2.	Количество выявленных нарушений требований охраны труда, отмеченных в представлениях уполномоченного, с последующим их устранением.	1 балл за 10 нарушений		
3.	Участие в работе комплексных проверок по соблюдению требований охраны труда (в т.ч. в составе комиссий, с надзорными органами)	1 балл за 1 проверку		
4.	Количество легких несчастных случаев, происшедших в организации (структурном подразделении)	минус 3 балла за каждый лёгкий случай		
5.	Участие в работе комиссий по расследованию легких н/с, профессиональных заболеваний, происшедших в структурном подразделении	1 балл за 1 участие  3 балла за особое мнение в защиту прав пострадавшего		

6.	Участие в работе комиссии, по специальной оценке, условий труда на рабочих местах	3 балла за участие		
7.	Количество реализованных предложений, направленных уполномоченным на улучшение условий труда или повышение безопасности работников на предприятии в подразделении.	2 балла за 1 предложение		
8.	Участие в работе по рассмотрению жалоб и обращения работников на условия труда, нарушения требований (норм) ТК	5 баллов - за каждое обращение или жалобу удовлетворенных в пользу работника;  1 балл – за каждое обращение или жалобу не удовлетворенных в пользу работника.		
9.	Количество предложений, внесенных в условия коллективного договора/ соглашения по охране труда	5 баллов за 1 предложение		
	Итого	х	х	

Уполномоченный по охране труда \_\_\_\_\_ (подпись, дата)

Руководитель профсоюзной организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (Ф. И. О.)

Примечания к Приложению 2:

По п.1. – Учитываются только самостоятельные проверки, проведенные уполномоченным по охране труда единолично. В качестве подтверждения направляются копии подтверждающих документов (представление, чек-лист, предложение, выписка из журналов и т.д.).

По п.4. – В качестве подтверждения информации по количеству несчастных случаев за отчетный период в структурном подразделении уполномоченного необходимо предоставить справку в произвольной форме от работодателя.

По п.5. – В качестве подтверждения информации направляются копии приказов о создании

комиссии по каждому несчастному случаю и выписка с материалов расследования с изложенным особым мнением.

По п.6. – В качестве подтверждения участия уполномоченного в работе комиссии является Приказ по предприятию о создании комиссии по проведению СОУТ.

По п.7. – В качестве подтверждения необходимо направить материалы по каждому реализованному предложению (суть предложения, подтверждающие документы по его реализации).

По п.8. – В качестве подтверждения необходимо направить материалы по каждой направленной жалобе или обращению (суть жалобы или обращения, действия по ее рассмотрению, вклад уполномоченного).